



Kolektívna zmluva na rok 2019 - 2020



Zmluvnými stranami tejto kolektívnej zmluvy sú:

- **Odborová organizácia zamestnancov Gymnázia, Školská 234/8, 017 01 Považská Bystrica, ďalej OO GPB,**
zastúpená predsedníčkou OO GPB Mgr. Ľubicou Hanulíkovou
- **Vedenie Gymnázia, Školská 234/8, 017 01 Považská Bystrica, IČO: 00160741,**
zastúpená riaditeľkou školy RNDr. Máriou Vydrovou

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzavretá v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. /zákoník práce/ a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2019 - 2020 /ďalej KZVS/.
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnancov podľa zákona 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov na rok 2019 - 2020. To znamená na 2 kalendárne roky.
3. Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 ods. 1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ odborovú organizáciu.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ -spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

II. Podmienky zamestnania

1. Zmluvné strany sa dohodli, že **pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne,**
2. **Výmera dovolenky na zotavenie zamestnancov** sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru dovolenky na zotavenie dohodnutej v KZVS platnej na rok 2019 – 2020.
3. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa svojich technických možností alternatívne:
 - formou hlavného jedla v školskom stravovacom zariadení

- rovnocenným plnením formou stravovacích poukážok, pričom hodnota stravovacie poukážky musí predstavovať najmenej 75 % výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Z: zákon č. 283/2002 Z.z. v platnom znení, zákon o cestovných náhradách

V zmysle ustanovení Zákonníka práce má zamestnanec nárok na stravný lístok:

- za odpracovaný deň
- počas čerpania dovolenky

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152, ods. 8, písm.a/ poskytnúť zamestnancovi **príspevok na stravovanie v školskom stravovacom zariadení** (obed) počas ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu lekárskeho vyšetrenia a ošetrovania, prvého dňa OČR a prvého dňa PN. V zmysle § 152, ods. 8, písm.c/ zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancom pracujúcim na kratší týždenný pracovný čas bez ohľadu na počet hodín práce vykonávanej na pracovisku v príslušnom kalendárnom dni.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu **vo výške minimálne 0,25 € na jedno hlavné jedlo.**
6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63, ods. 1, písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce **odstupné** nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce najmenej v sume 1 funkčného platu zamestnanca /teda súhrnne dva funkčné platy/. Tento bod platí v prípade, ak má zamestnávateľ dostatok mzdových finančných prostriedkov.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku priznať mu odmenu vo výške jeho funkčného platu.

III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy bude vyhodnocované raz ročne pred koncom kalendárneho roka.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
3. Ustanovenie II. Podmienky zamestnania bod 3 a 5 vstúpi do platnosti a bude účinný od 01.06.2019.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, po jednom exemplári pre obe zmluvné strany.
5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2019 -2020, nadobúda účinnosť od 25.2. 2019 a končí sa 31. 12. 2020.
6. V prílohe KZ je smernica o čerpaní sociálneho fondu, ktorá bola prerokovaná vedením školy so zástupcami ZO OZ PŠaV pri Gymnáziu Považská Bystrica.

Za vedenie školy: RNDr. Mária Vydrová

Za OO GPB: Mgr. Ľubica Hanulíková

ZO OZ
GY
017 01

V Považskej Bystrici, dňa: 25. 2. 2019